

TRANSPARENTA DREPTURILOR SALARIALE la 30.03.2021
cf art. 33 din Legea 153/2017 cu modificările și completările ulterioare

	functia	Grad /treaptă profesională	Nivel studii	Gradația	Salariu de baza din luna IAN. 2020, după aplicarea cotei de 1/3 (art.38 alin.4 din L153/2017 și art 45 din L 5/2020)	Salariu de baza din luna MARTIE 2021, după aplicarea majorării de 15% (col 6*15%) sau aplic. art.16,17 din L 153.2017)	Spor pentru condiții vătămătoare de muncă MARTIE 2021 (art.34 alin.2 OUG 114/2018, modificat prin OUG 1/2020)	Salariul brut in luna MARTIE 2021 (col 10+11+12+13)
1	asistent registrator	I	M	3	4053	4660	495	5155
2	asistent registrator	I	M	4	3771	4445	446	4891
3	asistent registrator	IA	M	5	4147	4769	506	5275
4	asistent registrator principal	II	S	2	4593	5281	632	5913
5	asistent registrator principal	II	S	3	4729	5438	669	6107
6	asistent registrator principal	I	S	3	5730	6589	810	7399
7	asistent registrator principal	IA	S	4	6737	7747	838	8585
8	asistent registrator principal	IA	S	5	7099	8163	1015	9178
9	consilier	I	S	2	5939	6824	800	7624
10	consilier	I	S	4	6450	7417	858	8275
11	consilier	I	S	5	6547	7529	882	8411
12	consilier cadastru	II	S	2	4782	5499	647	6146
13	consilier cadastru	IA	S	5	8039	9244	1153	10397
14	consilier juridic	IA	S	5	7399	8508	990	9498
15	referent	II	M	5	3580	4116	373	4489
16	referent	I	M	2	3748	4311	473	4784
17	referent	I	M	4	4155	4778		4778
18	referent	I	M	5	4137	4757		4757
19	referent	IA	M	3	4213	4845	562	5407
20	referent	IA	M	4	3869	4449	409	4858
21	referent	IA	M	5	4143	4764	504	5268
22	șef birou	II	S		8674	9974	1233	11207
23	șofer	I	M	5	3700	3700	391	4091
24	subinginer cadastru	IA	SSD	5	4773	5488	644	6132
25	tehnician cadastru	II	M	3	3836	4411	461	4872
26	tehnician cadastru	IA	M	5	4205	4835	523	5358

1. Valoarea anuală a voucherelor de vacanță care s-au acordat pentru o perioadă lucrată de un an, precum și baza legală a acordării acestora: nu se acorda în anul 2021 cf art. I din OUG 8/2021

2. valoarea anuală a indemnizației de hrană care urmează să fie acordată pentru o perioadă lucrată de un an, precum și baza legală a acordării acesteia: potrivit art. 18 alin (1¹) din Legea 153/2017 cu modificările și completările ulterioare angajații Agenției Naționale de Cadastru și Publicitate Imobiliară și instituțiilor sale subordonate, beneficiază în continuare de drepturi de hrană (respectiv 18 lei /zi pentru funcții de execuție și 24 lei / zi pentru funcții de conducere).

3. Orice alte drepturi în bani și/sau în natură, dacă este cazul, precum și baza legală a acordării acestora: art. 15 din legea 153/2017 "Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%."

Art 4. Alin 1 din Regulamentul-cadru privind stabilirea condițiilor de înființare a posturilor în afara organigramei și a criteriilor pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru activitatea prestată în proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile aprobat prin HG nr. 325/2018: "Personalul din cadrul instituției și/sau autorității publice, nominalizat, potrivit art. 16 [alin. \(1\)](#) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile, pe perioada în care își desfășoară activitatea în aceste condiții, beneficiază de o majorare a salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare, cu până la 50%, în funcție de timpul efectiv lucrat lunar pentru activitățile proiectului și prevăzute corespunzător în fișa postului, după cum urmează:

- a) până la 20 ore pe lună se acordă o majorare salarială de 10%;
- b) între 21-40 ore pe lună se acordă o majorare salarială de 20%;
- c) între 41-60 ore pe lună se acordă o majorare salarială de 30%;
- d) între 61-80 ore pe lună se acordă o majorare salarială de 40%;
- e) peste 80 ore pe lună se acordă o majorare salarială de 50%."

4. Orice informații cu privire la posibile limitări ale venitului salarial, precum și baza legală a acestora:

Art. I. – din OUG 226/2020 (1) Prin derogare de la prevederile art. 38 [alin. \(4\)](#) și (4¹) [lit. c\)](#) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2021, începând cu data de 1 ianuarie, cuantumul brut al salariilor de bază/soldelor de funcție/salariilor de funcție/indemnizațiilor de încadrare lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se menține la același nivel cu cel ce se acordă pentru luna decembrie 2020 în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.

(3) În anul 2021, începând cu luna ianuarie, cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2020, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.